

**河北工业大学能源与环境工程学院
2020 年本科毕业生
就业质量报告**

2020 年 12 月

目 录

1 基本情况.....	1
1.1 毕业生规模及结构.....	1
1.2 就业率与就业情况.....	3
2 相关分析.....	4
2.1 继续深造情况.....	4
2.2 签约情况.....	6
2.2.1 签约单位地域流向.....	6
2.2.2 签约单位行业流向.....	7
2.2.3 签约单位性质流向.....	8
2.3 未就业毕业生情况.....	9
3 质量评价.....	9
3.1 薪酬调查与分析.....	10
3.2 专业相关度分析.....	10
3.3 就业满意度分析.....	11
3.4 用人单位评价.....	12
3.4.1 能力素养综合评价.....	12
3.4.2 意志品质综合评价.....	13
4 工作举措.....	14
4.1 深化思想引领价值塑造，聚焦服务国家重大发展战略.....	14
4.2 优化就业指导服务，聚力提升学生职业发展势能.....	15
4.3 强化工作体制机制保障，聚力做好学生就业工作.....	15

为全面总结和分析我院 2020 年本科毕业生就业状况，建立健全就业质量评价机制，为学院教育教学和人才培养工作提供有效反馈，我院依据河北省和学校的有关工作要求编制了 2020 年本科毕业生就业质量报告。报告由基本情况、相关分析、质量评价和工作举措共四部分组成。

1 基本情况

1.1 毕业生规模及结构

能源与环境工程学院 2020 年共有本科毕业生 224 人，其中环境工程专业毕业生 65 人，建筑环境与能源应用工程专业毕业生 64 人，能源与动力工程专业毕业生 95 人；其中男生 161 人，女生 63 人，男女性别比例为 2.56: 1，详见表 1。

表 1 毕业生总体规模与性别分布

	总人数		男生		女生	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
环境工程	65	29.02%	37	56.92%	28	43.08%
建筑环境与能源 应用工程	64	28.57%	46	71.88%	18	28.13%
能源与动力工程	95	42.41%	78	82.11%	17	17.89%
总计	224	100%	161	71.88%	63	28.13%

2020年本科毕业生中，共有少数民族学生32人，占毕业生总人数的14.3%。毕业生生源来自全国19个省（自治区、直辖市），详见表2。

表2 毕业生生源地分布

省份	人数	比例
河北	155	69.20%
天津	19	8.48%
内蒙古	13	5.80%
新疆	6	2.68%
吉林	5	2.23%
湖北	4	1.79%
甘肃	3	1.34%
云南	3	1.34%
广西	2	0.89%
辽宁	2	0.89%
山西	2	0.89%
陕西	2	0.89%
浙江	2	0.89%
安徽	1	0.45%
福建	1	0.45%
海南	1	0.45%

河南	1	0.45%
江苏	1	0.45%
青海	1	0.45%
总计	224	1

1.2 就业率与就业情况

截至 2020 年 12 月 25 日，我院毕业生中落实就业去向 189 人，总体就业率为 84.38%。

环境工程专业落实就业去向 50 人，就业率为 76.92%，其中国内升学 28 人（43.08%），出国（境）留学 1 人（2%），签协议（合同）11 人（22%），灵活就业 9 人（18%），自主创业 1 人（2%）

建筑环境与能源应用工程专业落实就业去向 58 人，就业率为 90.625%，其中国内升学 30 人（46.88%），出国（境）留学 3 人（5.17%），签协议（合同）20 人（34.48%），灵活就业 5 人（8.62%）。

能源与动力工程专业落实就业去向 81 人，就业率为 85.26%，其中国内升学 41 人（43.16%），签协议（合同）36 人（44.44%），灵活就业 4 人（4.94%），详见表 3。

表 3 毕业生就业率与就业情况

专业	人数	就业人数	国内升学	出国(境)留学	签协议(合同)	灵活就业	自主创业	专业就业率	学院就业率
环境工程	65	50	28	1	11	9	1	76.92%	84.38%
建筑环境与能源应用工程	64	58	30	3	20	5		90.63%	
能源与动力工程	95	81	41		36	4		85.26%	
总计	224	189	99	4	67	18	1		

2 相关分析

2.1 继续深造情况

我院 2020 年本科毕业生考取国内高校研究生人数为 99 人，国外高校研究生 4 人，占本科毕业生总人数的 46%。考取国内高校的研究生人数中，考取京津冀地区高校研究生人数为 59 人（59.6%），考取其他地区高校研究生人数为 40 人（40.4%）；考取本校研究生人数为 33 人（33.33%），考取外校研究生人数为 66 人（66.67%），国内院校流向见表 4。

表 4 本科毕业生国内升学院校流向

序号	升学院校	人数	比例
1	河北工业大学	33	33.33%
2	哈尔滨工业大学	11	11.11%
3	大连理工大学	7	7.07%
4	天津大学	7	7.07%
5	北京科技大学	4	4.04%
6	华北电力大学	3	3.03%
7	中国科学院大学	3	3.03%
8	江苏大学	2	2.02%
9	山东大学	2	2.02%
10	西南科技大学	2	2.02%
11	中国民航大学	2	2.02%
12	中南大学	2	2.02%
13	北京工业大学	1	1.01%
14	北京航空航天大学	1	1.01%
15	北京化工大学	1	1.01%
16	大连海事大学	1	1.01%
17	东南大学	1	1.01%
18	广西大学	1	1.01%
19	国防科技大学	1	1.01%

20	华北电力大学(保定)	1	1.01%
21	吉林大学	1	1.01%
22	南京理工大学	1	1.01%
23	南开大学	1	1.01%
24	内蒙古大学	1	1.01%
25	内蒙古工业大学	1	1.01%
26	武汉大学	1	1.01%
27	西安交通大学	1	1.01%
28	西北工业大学	1	1.01%
29	浙江大学	1	1.01%
30	中国地震局兰州地震研究所	1	1.01%
31	中国农业大学	1	1.01%
32	中国石油大学	1	1.01%

2.2 签约情况

2020年，我院224名本科毕业生中，签约人数为67人，占本科毕业生总人数的29.91%。其中签就业协议人数为41人，占签约人数的61.2%；签劳动合同人数为26人，占签约人数的38.8%。

2.2.1 签约单位地域流向

我院毕业生签约地域以京津冀地区为主。2020年，我院毕业

生签约河北单位比例为 32.2%，签约天津市单位比例为 22.03%，签约北京市单位比例为 20.34%，具体流向见图 1。

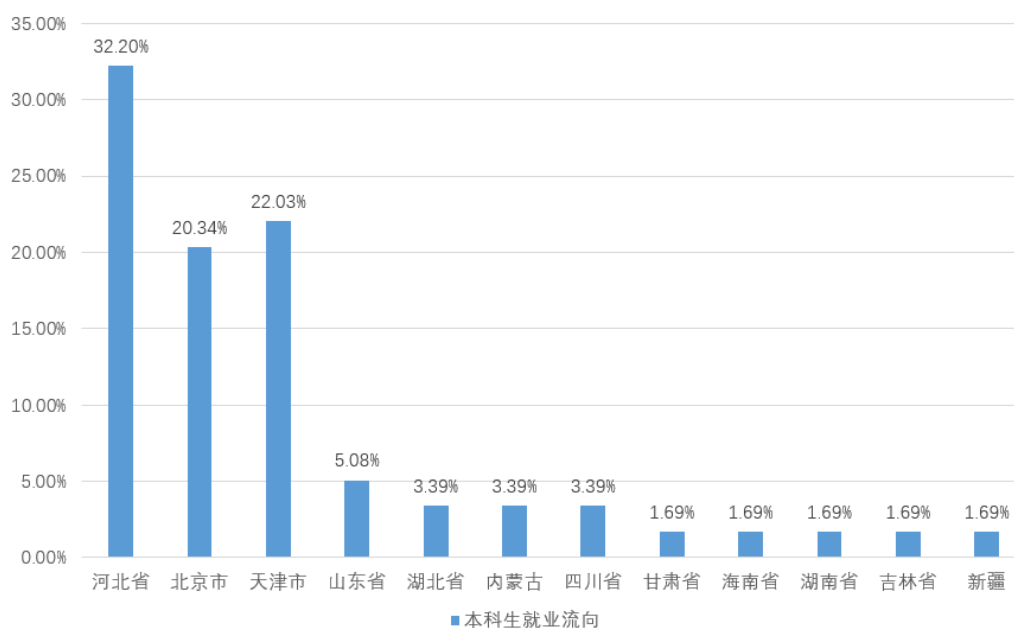


图 1 毕业生签约单位地域分布

2.2.2 签约单位行业流向

我院毕业生签约单位行业分布广泛，其中建筑业和制造业是最主要的行业流向。2020 年。我校毕业生签约建筑业、制造业单位比例分别为 38.98%、23.73%，详见图 2。

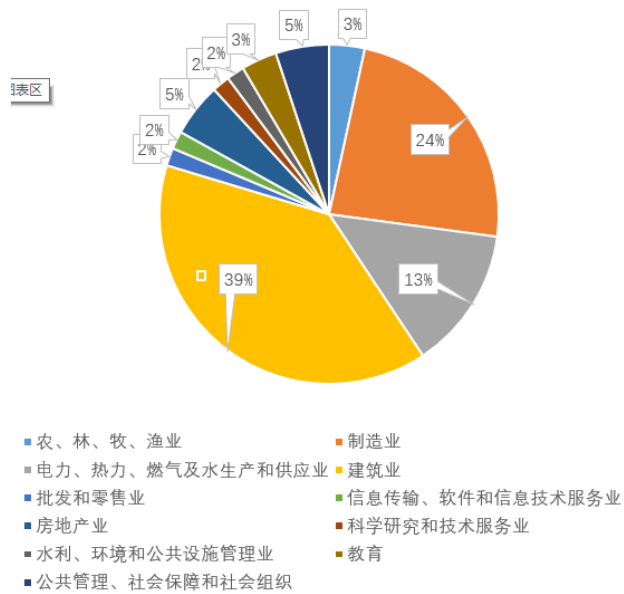


图 2 毕业生签约单位行业分布

2.2.3 签约单位性质流向

我院毕业生签约单位性质多元，其中以国有企业等企业单位为主，2020 年毕业生签约国有企业人数占比 67.80%，其他企业占比 23.73%，党政机关占比 5.08%，中初教育占比 3.39%，详见图 3。

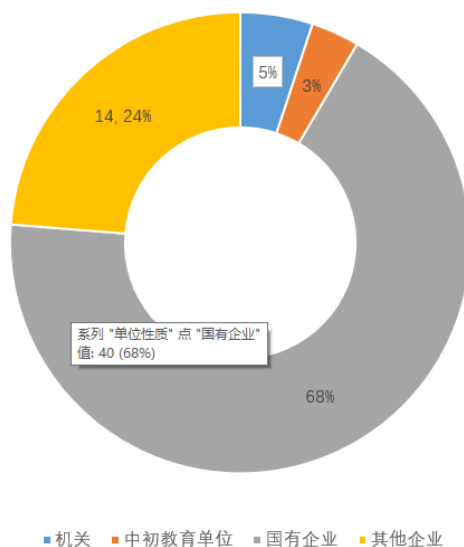


图 3 毕业生签约单位性质分布

2.3 未就业毕业生情况

截至 2020 年 12 月 25 日，我院毕业生中未落实去向 35 人。从具体意向来看，本科生拟继续深造的人数最多，26 人，占比 74.29%。9 人有就业意愿，正在求职中，超过九成本科毕业生已有明确深造院校或签约单位意向。

3 质量评价

为全面了解毕业生就业创业状况，有效掌握毕业生求职全过程，我院在 2020 年 11 月-12 月进行了毕业生就业创业及职业发展状况调查，对毕业生就业质量展开全面分析。

3.1 薪酬调查与分析

调查显示，我院 2020 年毕业生期望起薪大部分在 5000 元/月-8000 元/月之间，实际获得的平均起薪为 5590 元/月，详见图 4。

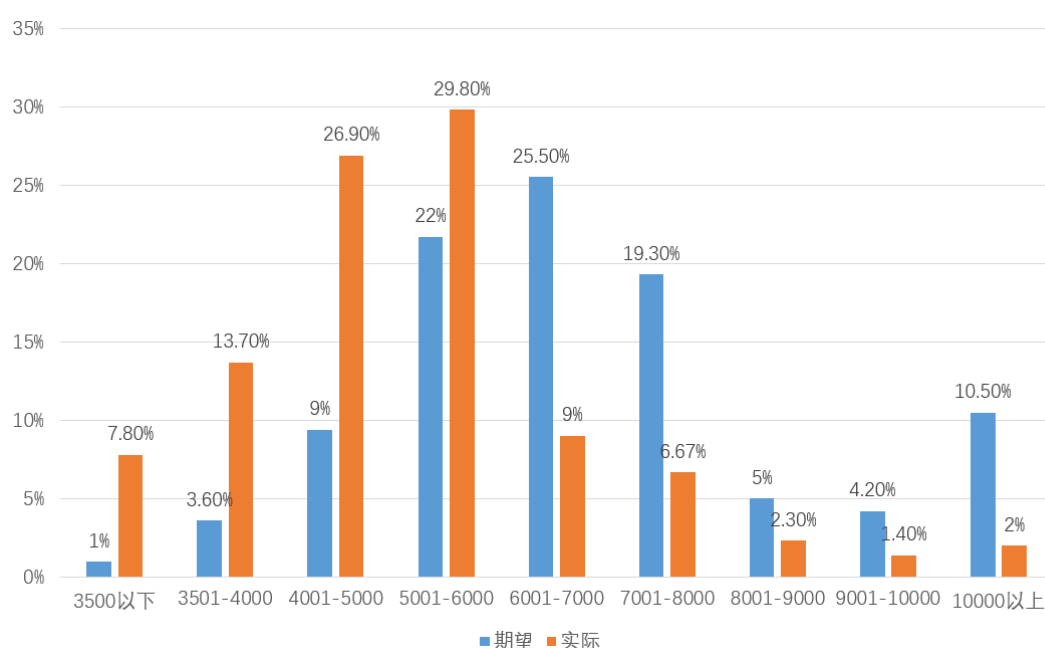


图 4 实际薪资与期待薪资比较

3.2 专业相关度分析

在毕业生目前所从事的工作与其所学专业对口程度上，有超过 95%的人专业均比较对口，有 5%的同学从事了与自己专业不对口的工作，详见图 5。

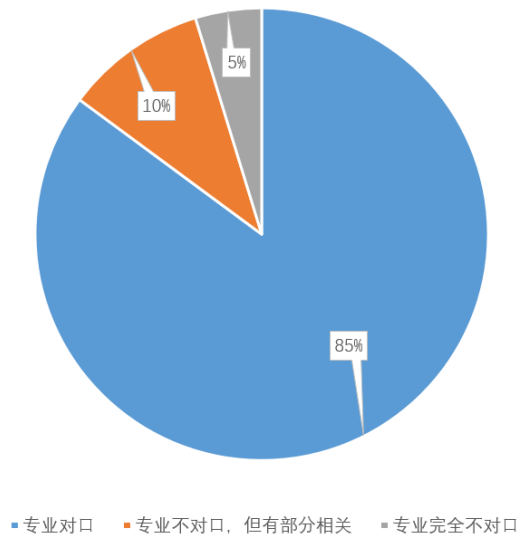


图 5 本科毕业生工作与专业相关度分析

3.3 就业满意度分析

调查结果显示，本科毕业生对工作的整体满意度较高，特别是对工作的安全性，福利、保险情况，社会认可度满意度较高，详见表 5。

表 5 毕业生对工作的满意度评价

工作要素	满意度综合得分
当前收入水平	73.4
发展机会	74.2
工作氛围	77.9
工作的安全性	82.5
培训机会	78.2
行业前景	77.8
作息时间和休假制度	69.2

工作压力	75.3
岗位工作环境	77.8
福利、保险情况	83.5
社会认可度	85.3
工作地点满意度	73.5
工作总体满意度	79.6
单位管理机制	78.1

3.4 用人单位评价

根据对用人单位的网络调查数据，用人单位普遍对我校毕业生给予了较高评价，整体满意度（非常满意、满意）达 98.1%，表示非常满意的比例达五成以上，表示满意的比例达四成以上。

3.4.1 能力素养综合评价

调查显示，用人单位普遍对我校毕业生的综合能力给予了较高评价，13 项指标均在 4.2 分以上（满分 5 分）。从具体能力来看，用人单位认为我校毕业生具备较强的学习能力、专业性知识与技能和执行能力。相比之下，认为我校毕业生在职业规划能力和外语能力方面有待进一步提升，详见图 6。

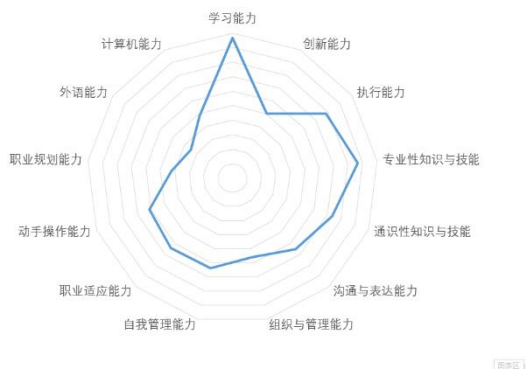


图 6 用人单位对学校毕业生能力素养的综合评价情况

3.4.2 意志品质综合评价

调查显示，用人单位普遍对我校毕业生的意志品质给予了较高评价，10 项指标均在 4.5 分以上（满分 5 分）。从具体能力来看，用人单位对我校毕业生的诚信、道德品质和敬业精神评分最高。相比之下，认为我校毕业生在心理素质和企业文化认同方面有待进一步提升，详见图 7。

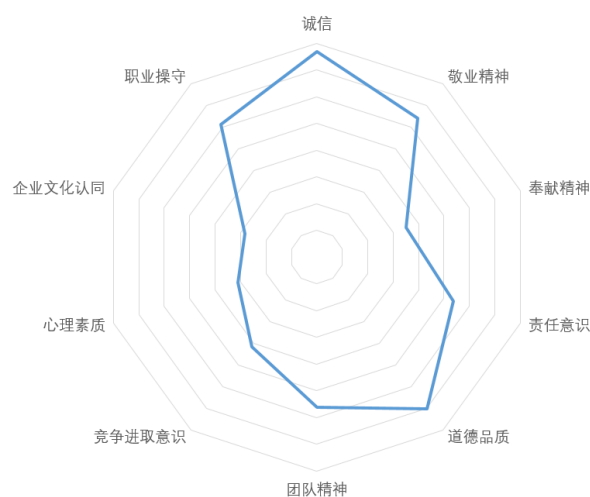


图 7 用人单位对学校毕业生意志品质的综合评价情况

4 工作举措

促进高校毕业生就业，既是民生，也是国计，事关广大群众切身利益，事关社会和谐稳定，事关社会主义现代化建设，事关高等教育健康发展。

河北工业大学能源与环境工程学院高度重视就业工作，以服务学生为中心，秉承求真务实的工作作风，积极落实就业政策，多方开辟就业渠道，不断创新就业工作方式方法和工作机制，全力提高就业管理和指导服务水平，取得良好效果。

4.1 深化思想引领价值塑造，聚焦服务国家重大发展战略

引导和鼓励毕业生扎根基层就业。学院深入贯彻落实党中央关于促进高校毕业生到基层就业的有关精神，着力培养学生树立科学多元的就业观、发展观，通过社会实践走基层、竞赛活动助基层、学院集中表彰奖励等方式，多措并举引导学生关注基层、深入基层、了解基层，积极加入“大学生村官”、“三支一扶”、“西部计划”、地方选调生、大学生入伍服义务兵役等国家重点项目。学远秉持“扶上马、送一程，关爱一生”的原则，持续完善激励和保障措施。

积极拓展国家重大战略领域就业。学院紧跟京津冀协同发展、雄安新区建设等国家重大战略，积极发挥学科和区位优势，主动对接市场人才需求，大力吸引用人单位进校或开展线上宣讲招聘，

开拓就业岗位，倡导学生积极主动融入国家改革发展大潮，到国家重点领域、重要行业、重大工程就业。

4.2 优化就业指导服务，聚力提升学生职业发展势能

促进就业市场多元发展和质量提升。学院坚持“走出去、请进来、对接准、保障足、维系好”的工作思路，不断巩固校园实习与就业市场建设成效，深化与重点单位、地区的合作关系，积极拓建实习就业市场以及中小微企业、新业态就业空间。结合疫情常态化防控要求推出“空中宣讲会”便捷高效新模式，节约了企业与学生的时间成本和经济成本。调研多家重点用人单位，深入了解单位招聘需求和用人满意度，及时反馈至培养、服务各环节。

加强教育指导融合发展和内涵提升。深入构建和完善多群体、多时点、多类型、多层次、多渠道的就业创业教育指导体系，连通经济社会发展与育人实践、学生需求与指导服务、学校与用人单位、线上线下资源等，精心组织、精准对接、精细指导，为学生全面提升职业发展能力、实现更好质量和更充分就业提供保障。

4.3 强化工作体制机制保障，聚力做好学生就业工作

加强就业创业工作组织领导。就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程。学院深入贯彻党中央、国务院、河北省和天津市关于高校毕业生就业创业工作的各项决策部署，提高政治站位，

着力落实就业创业工作“一把手”工程，科学研判、强化保障、精准培养、精细服务，切实保障毕业生更高质量和更充分就业。

优化就业工作队伍建设。着力构建一支以辅导员为主的职业化、专业化、专家化的就业工作队伍，开展求职简历制作、个体面试与无领导小组面试等专题辅导讲座，针对性提升队伍解决学生求职问题的专业能力。